



Perikles
stichting

Periklesstichting

Activiteitenverslag

&

Financieel Jaarverslag.

Boekjaar 2013.



*De Periklesstichting is een
onafhankelijke, creatief-strategische
serviceprovider voor burgerdenktanks
in het sociaal domein.*

Juni 2013

[...] Betrokkenheid van burgers kan van onderop worden ontwikkeld.

[...] Juist in tijden van crises moeten nieuwe mogelijkheden van onderop een kans krijgen. Vernieuwingen komen altijd uit de marge

[...] Nieuwe mogelijkheden dienen zich ook aan [...] in de sociale zekerheid [...]. Zij representeren een andere werkelijkheid en doorbreken ingesleten patronen. Zij zijn vaak beter én toch goedkoper. Het nieuwe kabinet zal zich de mogelijkheden moeten verschaffen om deze vernieuwingen een kans te geven [...].

H.D. Tjeenk Willink in de bijlage van zijn informatieronde, zomer 2010

1 Inhoud

2	De Periklesstichting.....	4	
	2.1 Inleiding.....	4	
	2.2 Bestuur en directie.....	4	
	2.3 Advies en aanbeveling.....	4	
	2.3.1 Redactieraad.....	4	
	2.3.2 Denktank.....	4	
	2.3.3 Themateams.....	4	
	2.3.4 Medewerkers.....	5	
3	Activiteiten 2013.....	5	
	3.1 Algemeen.....	5	
	3.2 Denktank.....	5	
	3.3 Themateams.....	6	
	3.4 Redactieraad.....	6	
	3.5 Startfoto's.....	6	
	3.6 Presentatie.....	7	
	3.7 Nawoord Activiteitenverslag.....	7	
4	Financiën 2013.....	9	
	4.1 Beschrijving.....	9	
	4.1.1 Reis- en verblijfkosten.....	9	3
	4.1.2 Vergaderkosten.....	9	
	4.1.3 Vergoedingen/vacatiegelden.....	9	
	4.1.4 Bureaunkosten.....	9	
	4.1.5 Huisvestingskosten.....	9	
	4.1.6 Uitvoeringskosten.....	9	
	4.1.7 PR en Communicatie / Website.....	9	
	4.1.8 Initiële kosten.....	9	
	4.2 Verantwoording.....	10	

2 De Periklesstichting.

2.1 Inleiding.

Aan het begin van 2013 was onze burgerdenktank niet meer dan een concept en een geïnteresseerd netwerk. De Periklesstichting heeft door de Startsubsidie van de Startfoundation niet alleen het Startproject “Van Trappenhuis naar Werkladder” kunnen opstarten en succesvol afronden, maar ook kunnen werken aan de organisatie zelf.

De Periklesstichting heeft zich in 2013 kunnen ontwikkelen tot een echte operationele denktank.

2.2 Bestuur en directie.

De Periklesstichting werd in 2013 door drie personen bestuurd.
Michel F. van den Brun, Henny de Munnik en Jaap Hooiveld.

Op directieniveau heeft de Periklesstichting een driekoppig dagelijks bestuur gecreëerd, met verantwoordelijkheden, rechten en plichten in een goedgekeurd Huishoudelijk Reglement. De voorzitter (Michel van den Brun) functioneert als ‘Algemeen Directeur’. De secretaris (in 2013 Henny de Munnik) functioneert als ‘Operationeel Directeur’. De Penningmeester (Henny de Munnik) functioneert als ‘Zakelijk Directeur’.

2.3 Advies en aanbeveling.

Er is in 2013 een Raad van Advies opgezet. Deze bestaat uit een Strategische Adviesraad en een Wetenschappelijke Raad’. De strategisch adviseurs fungeren als representanten van de Periklesstichting in beleidsbepalende gremia. De laatste groep houdt de kwaliteit van de adviezen in de gaten, en begeleidt de burger themateams, zodat de uiteindelijke scenario’s goed onderzocht en onderbouwd zullen zijn.

Er is een Raad van Aanbeveling aangetreden, in 2013 bestaande uit: Herman Wijffels, Alexander Rinnooy Kan, Jaap Smit, Jaap Jongejan, Hubert Bruls en Hans Kamps.

2.3.1 Redactieraad.

De Redactieraad is in 2013 volledig operationeel geworden. De Raad is bij elkaar gekomen, en heeft meegewerkt aan de inhoudelijke eerste publicatie, het Startdossier’. Zodra organisaties en fondsen de burgerdenktank na 1 juli 2013 willen helpen voortbestaan, zullen deze ‘maatschappelijk aandeelhouders’ een plaats in de Redactieraad worden aangeboden.

2.3.2 Denktank

De meeste moeite ging in 2013 zitten in het bijeen brengen van bevlogen burgers, die vooralsnog onbetaald tijd wilden investeren in een experiment, waarvan nog steeds niet duidelijk is of het levenskans krijgt. En dat bleek, in deze crisistijd waarin het bijeen schrapen van een inkomen voor veel burgers niet makkelijk is, geen sinecure. De Periklesstichting heeft desalniettemin, met zeer beperkte middelen, en via het zwaan-kleef-aan-systeem steeds meer toeloop gekregen van burgers die dit experiment graag met ons willen aangaan. En dat levert eerlijk gezegd een gevoel van trots op.

De burgers zijn na een sessie zo enthousiast geworden, dat de feedback na afloop zonder uitzondering vroeg om themateams, waarin kleine groepen burgers steeds een thema konden uitwerken.

2.3.3 Themateams

De Periklesstichting heeft hieraan gehoor gegeven, en heeft eind 2013 themateams opgericht.

De instroom van de teams is tot op het moment van dit schrijven nog in volle gang.

Elk van de themateams heeft een 'kennismedewerker' (een wetenschapper uit de adviesraad die zich bereid heeft verklaard om de burgers bij te staan op inhoudelijk niveau (kennis en kunde).

Elk team wordt geleid door een representant van een Maatschappelijk Aandeelhouder (aanjager).

En elk team heeft de beschikking over een digitale, afgesloten kennis map.

2.3.4 Medewerkers.

De Periklesstichting heeft vanaf het begin de boodschap van de Atheense klassieke politicus Perikles dubbel geïnterpreteerd.

Zijn daggelden voor burgers die de vergadering bijwoonden, vormden de eerste schreden richting sociale zekerheid; maar dat burgers actief moesten zijn voor hun ondersteuning betekende ook een eerste stap naar een arbeidsmarktbeleid.

De Periklesstichting wil ook een leerwerk-ervaringsplek zijn voor stagiaires, studenten, werkzoekenden, vrijwilligers, senioren bieden.

Een oud-bestuurder van de Periklesstichting, heeft aangegeven tegen een geringe onkostenvergoeding het project te willen coördineren.

Hierdoor kreeg de Periklesstichting het begin van 'uitvoeringskracht'.

De Periklesstichting heeft in 2013 slechts aan één vrijwilliger een positie kunnen verstrekken.

Op operationeel vlak is net zo veel bereikt, als op inhoudelijk vlak. Al valt er nog veel te doen, wil de denktank een echte organisatie zijn.

3 Activiteiten 2013

3.1 Algemeen.

Het is belangrijk om als organisatie denk en uitvoeringskracht te combineren met creativiteit en een netwerk dat ideeën verder helpt.

De Periklesstichting is blij dat de Startfoundation hier oog voor heeft gehad bij de toekenning.

3.2 Denktank.

De Denktank is de eigen creatieve ideeënmotor van de Periklesstichting.

In de Denktank komen creatieve burgers (los van hun status) bijeen om via bijeenkomsten creatieve en innovatieve oplossingen, ideeën en good practices met elkaar te bespreken, en samen te voegen en te verbinden tot werkbare elementen voor een toekomstbestendige, crisisbestendige sociale zekerheid met een 'menselijk gezicht'.

De Periklesstichting heeft via haar netwerken en via de sociale media burgers weten te bereiken die in de Denktank willen zitten.

De eindredacteur van MUG (Maandblad voor Uitkeringsgerechtigden), heeft tijd in zijn agenda vrijgemaakt voor het voorzitterschap van de Denktank sessie van 26 april.

De resultaten zijn gebundeld in een Ideeën waaier Arbeidsmarkt.

Tijdens de Denktanksessie bleek dat de burgers de behoefte hebben om in klein verband op meer permanente basis in een digitale setting samen te werken aan oplossingen, ideeën en scenario's voor een van de 8 thema's, waaruit volgens de Periklesstichting de sociale zekerheid is opgebouwd.

De denktank is derhalve gaandeweg 2013 een eigen onderdeel geworden.

Hierin vormen eigen onderzoekers de denk- en onderzoek kracht van de denktank zelf.

Deze groep faciliteert thans de Redactieraad en Themateams.

3.3 Themateams

De burgers zijn in de loop van 2013 thematisch ondergebracht in Themateams. Deze komen in principe op regelmatige basis bijeen.

In 2013 hebben de leden in gezamenlijkheid meegeholpen om een eerste inventarisatie van ideeën op het gebied van het thema 'Arbeid en Arbeidsmarkt' te produceren.

Vanaf 2014 zullen de themateams in cycli van 2 jaar complete scenario's voor thema's in de sociale zekerheid produceren.

3.4 Redactieraad.

De leden van de Raad bestaan uit beleidsbeslissers en representanten van Maatschappelijk Aandeelhouders, die zich bereid hebben verklaard open te staan voor goed onderbouwde ideeën vanuit de burgerij.

De leden van de Redactieraad hebben in dit tijdvak de Periklesstichting geadviseerd om na het Startproject, bij continuering, de ideeën uitwisseling tussen de burgers en henzelf via themateam-interviews te laten verlopen. Zij willen met de burgers zelf praten, om van hen ideeën aangereikt te krijgen.

Op 21 juni 2013 is een denkwijksessie, in de plaats gekomen van een Redactieraad.

Naast de beleidsbeslissers en potentiële Maatschappelijk Aandeelhouders (sponsors, die ook inhoudelijk een bijdrage leveren aan de themateams), zijn ook de genoemde burgers van het themateam 'arbeid en arbeidsmarkt' om tafel gaan zitten.

Het is hierdoor een Redactieraad-plus geworden.

De Redactieraad-plus is gevoed met ideeën en voorstellen vanuit de volgende bronnen:

- de verslagen (transcripties) van de 5 diepte-interviews;
- de ideeën vanuit de Denktanksessie van 26 april, verwoord in de ideeën-waaiër;
- relevante informatie (rapporten etc) vanuit ons netwerk.

De ideeën vanuit de Redactieraad plus zijn samen met alle eerder genoemde ideeën en voorstellen terecht gekomen in het Startdossier Arbeidsmarkt; Van Trappenhuis naar Werkladder.

Deze is in app-vorm geïntroduceerd op onze Presentatie op 28 juni.

3.5 Startfoto's.

Om de burgerinterviews 'out of the box' vorm te geven, hebben we besloten om in 2013 vier beleidsbeslissers en opinieleiders te interviewen.

Enerzijds krijgen de beleidsbeslissers de kans om hun visie op de toekomst van de arbeidsmarkt te geven, anderzijds worden ze in een-op-een-gesprekken geconfronteerd met burgers (werkzoekenden, cliënten van de bijstand, keuringsartsen etc.) die hun ideeën toetsen aan het menselijke aspect.

De volgende personen hebben in 2013 meegewerkt aan een diepte-interview:

- Herman Wijffels;
- Jaap Smit
- Andree van Es
- Alexander Rinnooy Kan
- René Paas

Zoals u merkt hebben we 5 personen geïnterviewd. Een meer dan de afgesproken 4 diepte-interviews.

René Paas is buiten de vier Perikles/MUG interviews direct door Perikles geïnterviewd. Dit interview is eveneens opgenomen, maar wordt alleen intern gebruikt.

Het bevat verschillende gedurfde, radicale ideeën voor de sociale zekerheid en arbeidsmarkt op lange termijn. De genoemde personen zijn allen op persoonlijke titel geïnterviewd, zodat hun publieke functies niet genoemd zijn.

De Startfoto's zijn gepubliceerd via een Periklesstichting kanaal op You Tube.

3.6 Presentatie.

Op vrijdag 28 juni 2013 organiseerde de Periklesstichting een nationale presentatie. Alle mensen die dit mogelijk hadden gemaakt en alle (potentiële) financiers en bevriende uitvoeringsorganisatie waren uitgenodigd in een creatieve setting en met een creatief programma.

Ook de Startfoundation was aanwezig, waarvoor onze dank.

Natuurlijk presenteerden wij er onszelf, onze ambities, onze meerwaarde als burgerdenktank voor de beleidskolom in de sociale zekerheid en het 'materiaal' (Startdossier).

Tevens openden wij tijdens deze dag onze app, waarmee beleidsbeslissers bij onze burgerdenktank ideeën kunnen bestellen.

Ook onze volledig operationele website (met ledendeel en kennisbank voor niet alledaagse oplossingen) werd hier voorgesteld.

3.7 Nawoord Activiteitenverslag.

In een Tegenlichtuitzending zegt Jan Rotmans (Professor Transitie en grondlegger van DRIFT) dat vooruitlopers/dwarsdenkers, of ze nou individu zijn of organisatie door het systeem achtereenvolgens worden:

- uitgelachen;
- genegeerd;
- serieus genomen;
- geaccepteerd;
- tegengewerkt.

De Periklesstichting heeft al deze fasen doorlopen.

We zijn er trots op dat de Startfoundation ons als eerste serieus heeft genomen.

Is dan alles gelukt, niets mislukt? Zijn er geen verbeterpunten?

Natuurlijk wel.

Daarom was 2013 een uitprobeerjaar.

Het was niet te voorzien dat de burgers enthousiast zouden zijn, dat ze in themateams semi-continu wilde meedenken aan een of meerdere deel-thema's.

De organisatie daarvan heeft tijd en geld gekost.

Dat de Redactieraadsleden grote moeite hadden om hun agenda op elkaar afgestemd te krijgen, hadden we wel kunnen voorzien; maar dat hebben we toch over het hoofd gezien.

Het gedachte van de Redactieraadsleden om voortaan het doorgeven van ideeën via burgerteam-interviews te regelen is niet van ons.

We nemen het voorstel wel over.

Het zorgt voor een snelle, effectieve doorstroom van ideeën, en het bevordert het democratisch gehalte van ons initiatief.

De Periklesstichting wil door. Meer thema's, meer interviews en meer ideeën.

De burgers staan te popelen.

De infrastructuur is klaar.

Alles staat op papier.

De Periklesstichting weet dat wil zij echt als burgerdenktank met creatieve en innovatieve frisdenk- en dwarskijkers en voorlopers invloed behouden op het politiek-bestuurlijke discours, een sterke eigen organisatie, met werk- en stageplekken voor burgers met afstand tot de huidige bekrompen kleindenkende arbeidsmarkt, essentieel is.

Eigen structurele denk- en uitvoeringskracht.

Daarom ziet de Periklesstichting de eindstreep van 2013 als startlijn voor een burgerdenktank die zijn mond niet meer zal houden.
Net zolang tot het vastgelopen systeem is gerevitaliseerd, mede op basis van onze ideeën.

4 Financiën 2013

4.1 Beschrijving.

4.1.1 Reis- en verblijfkosten

Het merendeel van de communicatie tussen de “projectmedewerkers” verliep in 2013 via de digitale weg gaan.

Echter gezien het landelijke karakter van de werkzaamheden, de ruimtelijke spreiding van het netwerk, de nog te voeren gesprekken richting een breder bestuur en een bredere Redactieraad, is een bedrag voor reis- en verblijfkosten begroot.

Het betreft de reis- en verblijfkosten van zowel de redactieraadleden, de bestuursleden als de geïnterviewde.

4.1.2 Vergaderkosten

Ondanks de langere projectperiode zijn de extra onkosten aan vergaderkosten in 2013 beperkt gebleven.

4.1.3 Vergoedingen/vacatiegelden

De vergoedingen voor de Redactieraadleden zijn veel lager uitgevallen dan gepland, de meeste leden maakten geen gebruik van de reiskostenvergoeding.

De bestuursleden van het DB hebben veel ‘uren gedraaid’, wat hun eigen inkomsten heeft gereduceerd, in het geval van de voorzitter tot bijna nihil (voltijds actief in de projectperiode).

De directie- en vacatie- vergoeding compenseerde dit inkomensverlies slechts gedeeltelijk. De penningmeester heeft grotendeels afgezien van zijn vergoedingen.

De voorzitter heeft zijn vergoedingen sterk verlaagd laten uitkeren, zodat het over een langere periode verspreid minder op de liquiditeit van de stichting drukte.

9

4.1.4 Bureaukosten

Voor bureaukosten is een klein bedrag opgenomen voor kantoorbenodigdheden en (video) opnameapparatuur (deze is door de projectleider aangeschaft, en dus aan zijn ‘uitgavenpost’ toegevoegd).

4.1.5 Huisvestingskosten

Gezien het kortdurende karakter van de pilot, zijn er in 2013 geen huisvestingskosten begroot.

4.1.6 Uitvoeringskosten

Voor het uitvoeren van de projecttaken, waaronder de interviews en het maken van professionele video-opnames werd in 2013 een beroep gedaan op derden.

Dit wil de stichting voortaan in eigen hand nemen.

4.1.7 PR en Communicatie / Website

De website is in 2013 beperkt gebleven tot een werkende basiswebsite met koppelingen naar de rapporten en de video interviews.

4.1.8 Initiële kosten

Initiële kosten aan de voormalig penningmeester en de voormalige secretaris zijn in 2013 op hun verzoek uitbetaald.

4.2 Verantwoording

Balans

Periode: 0-2013 t/m 12-2013, Valuta: EUR

	Periode 0-2013 t/m 12-2013	
	<i>Debet</i>	<i>Credit</i>
VLOTTENDE AKTIVA		
LIQUIDE MIDDELEN		
Liquide middelen		
1220 – Triodos bank	1.153,72	
	<hr/>	
	1.153,72	
	<hr/> <hr/>	
<i>Totaal LIQUIDE MIDDELEN</i>	1.153,72	
 Passiva		
		10
		<hr/>
<i>Eigen vermogen</i>		1.153,72
		<hr/> <hr/>
<i>Totaal: Balans</i>	1.153,72	1.153,72

Exploitatierkening 2013

Periode: 0-2013 t/m 12-2013, Valuta: EUR

	Periode 0-2013 t/m 12-2013	
	<i>Debet</i>	<i>Credit</i>
Subsidies		
Subsidies		
8000 - Startfoundation		13.954,46
8001 - Friesland Zorgverzekering		2.810,00
		<hr/>
		16.764,46
		<hr/> <hr/>
<i>Totaal Subsidies</i>		16.764,46

KOSTEN

11

Bestuurskosten		
4075 - reiskostenvergoedingen	157,13	
4078 - onkostenvergoedingen	5.819,93	
4090 - Stagekosten	1.200,00	
	<hr/>	
	7.177,06	
Autokosten		
4494 - vergoeding prive auto	9	
	<hr/>	
	9	
Representatie		
4520 - internet en website	702,5	
4530 - representatiekosten	181,25	
	<hr/>	
	883,75	
Kantoorkosten		
4330 - kantoorbenodigdheden	35,1	
	<hr/>	
	35,1	
Algemene kosten		
4305 - advieskosten	699,84	
4315 - Bijeenkomsten 2013	4.118,06	
	<hr/>	
	4.817,90	
	<hr/> <hr/>	
<i>Totaal KOSTEN</i>	12.922,81	

FINANCIERINGSLASTEN

FINANCIERINGSLASTEN

Rentelasten en soortgelijke kosten

4970 - rente en kosten bank 102,04

102,04

Totaal FINANCIERINGSLASTEN 102,04**BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN**

BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN

Bijzondere baten en lasten

9910 - bijzondere lasten 2.585,89

2.585,89

Totaal BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN 2.585,89*Ten gunste van het eigen vermogen* 1.153,72

Totaal exploitatie rekening 16.764,46 16.764,46 12