



Perikles
stichting

Periklesstichting

Activiteitenverslag
&
Financieel Jaarverslag.
Boekjaar 2016.



*Periklesstichting: ideeënfabriek
voor nieuw beleid en nieuw
ondernemen
in het sociaal-economisch domein.
Juni 2013, Herzien Januari 2016.*

[...] Betrokkenheid van burgers kan van onderop worden ontwikkeld.

[...] Juist in tijden van crises moeten nieuwe mogelijkheden van onderop een kans krijgen. Vernieuwingen komen altijd uit de marge

[...] Nieuwe mogelijkheden dienen zich ook aan [...] in de sociale zekerheid [...]. Zij representeren een andere werkelijkheid en doorbreken ingesleten patronen. Zij zijn vaak beter én toch goedkoper. Het nieuwe kabinet zal zich de mogelijkheden moeten verschaffen om deze vernieuwingen een kans te geven [...].

H.D. Tjeenk Willink in de bijlage van zijn informatieronde, zomer 2010

Inhoud

De Periklesstichting	4
1. Inleiding	4
2. Organogram Periklesstichting.....	4
<i>Boulé</i>	4
<i>Commissies en werkgroepen</i>	4
3. 2016, het jaar van de herstart.....	5
Interne verschuivingen in 2016	6
4. Perikles programma 2016	6
<i>Productenlijn</i>	6
<i>Programmaliijn</i>	7
<i>Maatschappelijke thema's</i>	7
2016: op weg naar 2017	8
5. Georganiseerde functionele tegenspraak.....	8
Financiële verantwoording over 2016	9
Vergoedingen.....	9
Verantwoording	10

De Periklesstichting

1. Inleiding

Aan het begin van 2015 was de Periklesstichting door geldgebrek volledig stilgevallen. In 2015 is het roer omgegooid. De Periklesstichting is zich in de loop van het jaar steeds meer gaan richten op het uitvoeren van die onderdelen uit het Periklesprogramma, die ook met een totaal gebrek aan middelen vormgegeven konden worden. Dit besluit genereerde een spoor van activiteiten en initiatieven binnen Perikles en heeft met name gemotiveerde vrijwilligers aangetrokken. De versterkte mankracht heeft tot gevolg gehad dat in november 2016 een thematafel Armoede (binnen het thema Inkomen en Pensioenen) is georganiseerd. De resultaten, zestien ideeën, waaruit een TOP 3 is voortgekomen, blijkt meerwaarde te hebben voor en in de communicatie naar de buitenwereld. Een aantal deelnemers aan de thematafel Armoede en Problematische schulden is in 2016 en volgende jaren geïnteresseerd gebleken in de Perikles Aanpak; inspraak vanuit betrokken burgers en sociaal-economisch waarden van burgerinitiatieven.

2. Organogram Periklesstichting

Perikles kende in 2016 een bestuur bestaande uit 3 personen; de heer M.F. van den Brun, de heer M.J. Freriks en mevrouw S.R. Pals. Binnen het bestuur fungeert een tweekoppig Dagelijks Bestuur als directie van Perikles. De voorzitter (Michel F. van den Brun) functioneert als 'Algemeen Directeur Perikles', en verantwoordelijk voor de Programmalijn. De secretaris (Maarten J. Freriks) functioneert als 'Operationeel en Zakelijk Directeur', verantwoordelijk voor de Productenlijn. Zij hebben de taak op zich genomen voor Perikles een businessmodel op te stellen.

Boulé

De Raad van 500 (Boulé) is in 2014 opgericht en onderverdeeld in twee aparte eenheden. De (Strategoi) strategisch adviseurs fungeren als representanten van de Periklesstichting in beleidsbepalende gremia. De leden van de Raad van Aanbeveling, die als eerste in de oprichtings- en opbouwphase is ontstaan, zijn overgegaan naar onze strategische raad. Het zijn o.a. Herman Wijffels, Alexander Rinnooy Kan, Jaap Smit, Jaap Jongejan, Hubert Bruls en Hans Kamps. De laatste groep (Philosophos) houdt de kwaliteit van de adviezen in de gaten, en begeleidt de burger themateams, zodat de uiteindelijke uitkomsten van onze samenwerkende burger(denktank)s, wetenschappers, ondernemers en beleidsbeslissers goed onderzocht en onderbouwd zullen zijn.

Commissies en werkgroepen

In 2016 is gestart met professionaliseren van de interne organisatie van Periklesstichting. Dat heeft geresulteerd in instellen van de volgende commissies en werkgroepen.

Redactieraad; bestaat uit Strategoi, Philosophos en Maatschappelijke Aandeelhouders, is in 2016 wederom benaderd om een aandeel te leveren bij de Thematafels vanaf 2017.

Omdat de Redactieraad sterk overeenkomt met de Boulé zal in begin 2017, tijdens een toekomstdag, besloten worden of dit onderdeel formeel zal blijven bestaan.

Het programma is bepalend geweest bij het creëren van de diverse uitvoeringsteams:

- een team in opbouw van **Eventmanagers** om thematafels te initiëren en voor te bereiden; eind

2016 is Wim Bos op dit vlak actief;

- **Unusual Suspects** om creatieve denkkraft te genereren aan de tafels; eind 2016 hebben vele burgers zich hiertoe opgegeven; de opbouw is een continu proces;
- een **PRC team** om publiciteit te genereren; dit team is eind 2016 verzwakt door het wegvallen van ons Hoofd Communicatie;
- een **Werkbankteam** om thematafel-uitkomsten om te zetten in bruikbare, uitvoerbare of verkoopbare projecten, eind 2016 bestaande uit Patrice van de Vorst, Tom Deijmann en Johan Morsink;
- het **kennisteam** is de eigen kennismotor van de Periklesstichting; et kennisteam verzamelt gewogen projecten (apart project voor gemeenten), ordent ze en brengt ze in bij de Werkbanken; dit team is tot nu toe niet van de grond gekomen.

Werkbanken

Het Werkbankteam heeft eind 2016 uitvoeringskracht verkregen, en is vanaf medio 2016, onder leiding van de Voorzitter/Directeur, actief met het uitwerken van een van de oplossingsrichtingen uit de Thematafel Armoede van november 2015.

Patrice van de Vorst werkt het idee van een Broodnodig Bank uit en helpt actief om het Werkbank-team te versterken. Eind 2016 schoof Patrice door naar de functie van Hoofd Werkbanken. Wim Bos is vanuit de Eventmanagers tevens lid van dit team.

PRC team

Het PR en Communicatieteam bestaat uit een aantal burgers, soms ook werkzaam bij de andere afdelingen, die gezamenlijk de activiteiten via de diverse communicatiemiddelen bekend te maken. Door de financieel belabberde situatie is investeren in communicatiemiddelen onmogelijk, wat de effectiviteit van de afdeling in 2016 tegen heeft gewerkt. In 2016 was dit team onderbezet en weinig productief.

Werving en selectie

De Periklesstichting is geen vrijwilligersorganisatie. Het is een sociale start-up, in een vrijwilligersfase. Daarnaast is de stichting op zoek naar zeer specifieke burgers-medewerkers, waaronder enerzijds praktisch ingestelde medewerkers en anderzijds creatieve denkers.

Om aan deze belangrijke taak 'handen en voeten' te geven, heeft mevrouw Van der Ven, deze taak op zich genomen.

Strategie

De Voorzitter/Directeur wordt sinds eind 2016 ondersteunt voor twee strategische adviseurs, Patrice van de Vorst en Henk Wesselo. Henk en Patrice ondersteunen de directeur bij het uitdenken van een gedegen verdienmodel, op basis van de meerwaarde van de stichting voor externe partijen.

3. 2016, het jaar van de herstart

Begin 2016 bereikten ons vanuit het netwerk signalen om in te zetten op entameren en vormgeven van een Ideeënfabriek voor nieuw beleid en nieuwe vormen van maatschappelijk ondernemen in het sociaaleconomische domein. Vanuit zowel ons netwerk van bestuurders en ondernemers (Boulé) als vanuit ons groeiende netwerk van betrokken, creatieve en intrinsiek betrokken burgers en professionals, groeide de vraag naar bespreken, initiëren en verzamelen van ideeën en burgerinitiatieven met betrekking tot voor Perikles belangrijke thema's.

Perikles werd uiteindelijk benaderd door een representant uit 'de polder' met het verzoek om een thematafel te organiseren, waar bestuurders en ondernemers samen met burgers en professionals, denkwerkstappen gaan zetten bij het oplossen van maatschappelijke (en politieke) vraagstukken. Opvallend daarbij was dat bestuurders en ondernemers dit van Perikles bleken te verwachten en dat Perikles in hun beeldvorming een belangrijke positie kon innemen bij oplossingen bedenken voor maatschappelijke vraagstukken.

Deze vraag heeft in november 2015 geresulteerd in een eerste thematafel als bovengenoemd met als onderwerp Armoede en Problematische schulden onder procesbegeleiding van Marcel Canoy.

Het succes van de eerste thematafel heeft binnen Perikles geleid tot een stip aan haar horizon; bijstellen inhoud en vorm van de stichting zelf en inzetten op gebleken meerwaarde van Perikles door burgerlijke inbreng bij hardnekkige maatschappelijke vraagstukken.

In 2016 is besloten alle denk- en mankracht te gebruiken om begin 2017 een drietal nieuwe thematafels te organiseren gebaseerd op het succesvolle model van november 2015.

Interne verschuivingen in 2016

Afgezien van concrete opbrengst van de eerste thematafel, is in 2016 binnen Perikles nagedacht over het genereren van inkomsten voor Perikles zelf. Perikles heeft naast benadrukken van burgerparticipatie en oplossingen aandragen voor maatschappelijke vraagstukken, zichzelf ook de opdracht gesteld een weg naar inkomen te zijn voor creatieve, betrokken burgers, die nu aan de kant staan.

Vrijwilligers die de uitgangspunten onderschrijven en daadwerkelijk bijdragen aan Perikles, hun denk- en oplossingskracht leveren, zouden ook tenminste onkostenvergoeding moeten kunnen ontvangen, en/of een inkomen moeten kunnen genereren uit door hen opgeworpen ideeën en alternatieven.

Vandaar dat in 2016 binnen het bestuur en in commissies nagedacht is over mogelijke opbrengsten en inkomsten.

4. Perikles programma 2016

In 2016 heeft de Periklesstichting op basis van voortschrijdend inzicht twee lijnen uitgezet, waarmee burgerdenkkraft ingebracht kan worden bij nieuw beleid en nieuw ondernemen; de Programmalijn en de Productenlijn.

Productenlijn

De productenlijn heeft in 2016 geleid tot de ontwikkeling van twee producten:

- Perikles levert o.a. gemeenten en bedrijven een zogenaamde 'projecten weging'; dit is een overzicht van in andere gemeenten en/of ondernemingen ontwikkelde en uitgevoerde initiatieven rondom een thema, vergezeld van een wetenschappelijke stand van zaken rondom het thema; dit levert een kennisbank van 'gewogen projecten', waarmee en gemeentelijke- of andere opdrachtgever voor (bedrijfsprojecten) kan besparen op de kosten, door projectelementen te hergebruiken;
- Perikles ontwikkelt een Beleidswegings-App voor gemeenten/ondernemers; dit is een Burgerapp die burgers (op postcode) op hun telefoon kunnen zetten, en waarin gemeenten/ondernemers hun vraagstukken en/of beleidsvoornemens kunnen invoeren; de betrokken burgers kunnen via de app hun ideeën en oplossingen lanceren; hiermee verdienen ze punten, om te zetten in maatschappelijke voordelen (vanuit de gemeente of onderneming zelf).

De Operationeel Directeur is verantwoordelijk voor de productenlijn van de Periklesstichting. Eind 2016 is hij voor het eerst grootschalig naar buiten getreden met de BurgerApp.

Programmaliijn

De Periklesstichting heeft in 2016 een nieuw programma gepresenteerd bestaande uit drie opeenvolgende stappen. De voorzitter, Algemeen Directeur, is primair verantwoordelijk voor het welslagen van de programmaliijn.

Deze stappen/bedrijfsafdelingen maken van de Periklesstichting een volledige ideeënfabriek.

De programmaliijn bestaat uit:

- Thematafels (de *ontwerpafdeling* van nieuw beleid en nieuw ondernemen); waarin burgers en beleidsbeslissers samen vorm geven aan oplossingsrichtingen;
- Werkbanken (de *productieafdeling*), waarin aannemers en probleemhouders ondersteund worden bij de uitwerking van de ideeën tot projectplannen en/of de implementatie van de oplossingen;
- Agora (de *verkoopafdeling*), waarin de ideeën worden aangeboden aan geïnteresseerde uitvoerders (stakeholders en bedrijven en organisaties) die in het uitgewerkte project een meerwaarde zien; uitvoerders kunnen het project op licentiebasis uitvoeren.

De Programmaliijn en de Productenlijn zijn in 2016 uitgewerkt en bepalend gebleken voor de organisatie en de activiteiten van de stichting. In 2017 zal blijken of beide lijnen inderdaad opbrengsten voor Perikles opleveren. De bedoeling is in te zetten op betaling en vergoeding van inspanningen van Perikles middels:

- vraagstukhouders die tegen betaling een thematafel laten organiseren door Perikles;
- probleemeigenaren, die een idee uit de thematafel adopteren (aannemer) en betalen voor de vertaling van idee naar projectvoorstel (door de Werkbanken).
- betalende uitvoerders die een uitgewerkt projectvoorstel op de Agora op een licentieovereenkomst willen overnemen om er zelf in samenwerking en samenspraak met Perikles daadwerkelijk mee aan de slag te gaan

2016 is als doorstart te beschouwen van de Periklesstichting. Voor 2016 was de stichting een denktank (gericht op een subsidiebasis), vanaf 2016 is de Periklesstichting omgevormd tot een sociale onderneming en ideeënfabriek.

Maatschappelijke thema's

De Periklesstichting heeft reeds eind 2013 themateams opgericht. De themateams zullen zich richten op het uitwerken van ideeën, scenario's en projecten op basis van 10 deelthema's uit het

Periklesprogramma. Het themateams zijn:

1. Maatschappelijk Verbonden Ondernemerschap;
2. Arbeid en Arbeidsmarkt;
3. Welzijn, Volksgezondheid en Zorg;
4. Inkomen en Pensioenen;
5. Informatie- en Kennismaatschappij;
6. Burgerschap en Participatie;
7. Duurzaamheid en Innovatie;
8. Toekomstbestendige Economie;
9. Leven en Wonen;
10. Creativiteit en Vitaliteit.

Een van deze breed samengestelde themateams (Inkomen en Pensioenen) is eind 2015 in actie gekomen.

In 2016 zijn 3 themateams geactiveerd om begin 2017 een bijdrage te leveren, te weten: Maatschappelijk Verbonden Ondernemerschap, Arbeid en Arbeidsmarkt en Toekomstbestendige Economie.

2016: op weg naar 2017

Februari 2017 zal de Periklesstichting drie thematafels organiseren, op basis van het succesvolle model van de Thematafel Armoede uit oktober 2015.

De Eventmanagers voor deze tafels zijn, samen met de directeur, het gehele jaar 2016, en met name vanaf september 2016 druk in de weer met alle voorbereidingen voor deze tafels;

- het benaderen van tafelvoorzitters in ons netwerk;
- het uitschrijven van interessante agenda's (inleidingen, vraagstellingen en tafelregels), die maatschappelijk relevante oplossingen stimuleren, en die aansprekend zijn voor de tafelvoorzitters zelf;
- het benaderen van creatieve burgers en professionals, om denkkraft te leveren aan onze thematafels;
- het regelen van de praktische elementen van thematafels.

De thematafels zullen de vrije ruimte zijn waar bestuurders, ondernemers en burgers op persoonlijke titel oplossingsrichtingen uitdenken, en waar sommigen van de aanwezigen als 'aannemer' de oplossingsrichtingen zullen oppikken, om te laten uitwerken.

Deze opzet, en de gasten, vragen om kwaliteit. En kwaliteit vraagt om goede voorbereiding en dus tijd.

5. Georganiseerde functionele tegenspraak

In een Tegenlicht uitzending zegt Jan Rotmans (Professor Transitie en grondlegger van DRIFT) dat voorlopers en dwarsdenkers, of ze nou individu zijn of organisatie, door het systeem achtereenvolgens worden:

- uitgelachen;
- genegeerd;
- serieus genomen;
- geaccepteerd;
- tegengewerkt.

De Periklesstichting heeft al deze fasen doorlopen. In 2016 is 'negeren' een gepasseerd station gebleken. En afgaand op vele aanmeldingen eind 2016 voor de thematafels begin 2017 lijkt de stichting thans serieus genomen te worden door zowel directies en beslissers als door betrokken burgers en bijdragers uit het veld.

In 2017 zal blijken of de uitkomsten van de thematafels en werkbanken breed gedragen en geaccepteerd gaan worden als nuttige bijdragen vanuit Periklesstichting. En of de ingeslagen weg daadwerkelijk invloed gaat hebben op nieuw beleid en nieuw ondernemen.

Financiële verantwoording over 2016

In 2016 heeft Periklesstichting geen kans gezien inkomsten te verwerven. Hoewel de stichting een ANBI status heeft is er geen sprake van donaties in 2016. Een uitzondering vormt een donatie uit 2014 ter waarde van een bedrag van € 1.000 Euro gestort door de heer N.C. Wijker te Alkmaar. Op basis van de vrijwillige inzet en bijdrage van de heer Wijker voor de Periklesstichting heeft het bestuur in 2015 unaniem besloten de declaratie van de heer Wijker op te voeren als openstaande vordering ter waarde van € 2500,-. Dit bedrag wordt betaalbaar gesteld, zodra financiën van Periklesstichting dat toelaten. Voor de balans betekent dit een (langdurig openstaand) tekort van € 2.500,- (ook) over 2016.

Vergoedingen

Ook in 2016 heeft Perikles geen kans gezien haar bestuurders, procesbegeleiders, vrijwilligers en deelnemers aan de thematafel en voor andere activiteiten te vergoedingen voor hun inspanningen en reiskosten in verband met netwerkgesprekken met potentiële financiers, vraagstukhouders, wetenschappers en thematafel-voorzitters.

Wij danken de **Stichting Wonen en Zorg** te Purmerend (<https://www.wonenenzorgpurmerend.nl>) voor het beschikbaar stellen van vergaderruimten.

Evenals de Nederlandse vereniging van Commissarissen en Directeuren (www.ncd.nl) voor de vrijwillige inzet en kosten tijdens de eerste thematafel in eind 2015. En onze procesbegeleider Marcel Canoy voor zijn vrijwillige inzet en het inbrengen van de methodiek voor een succesvolle eerste thematafel.

Hoewel de thematafels zelf in 2017 gehouden zullen worden, konden ze in 2016 alleen voorbereid worden door de toezeggingen van:

- **Zorgverzekeraars Nederland** te Zeist (<https://www.zn.nl/>), bij monde van de voorzitter, de heer Rouvoet;
- **ADG Dienstengroep** te Apeldoorn (<https://www.adgdienstengroep.com>), bij monde van bestuurslid, de heer Steenkuijl;
- **a.s.r. de verzekeringsmaatschappij voor alle verzekeringen** te Utrecht (www.asr.nl), bij monde van de lid van het bestuur, de heer Verwoest.

Als 2017 biedt waar 2016 naar verwijst, dan komt de tijd snel aan dat we ook financieel tot leven kunnen komen.

Balans

Periode: 0-2016 t/m 12-2016, Valuta: EUR

	Periode 0-2015 t/m 12-2016	
	<i>Debet</i>	<i>Credit</i>
VLOTTENDE AKTIVA		
LIQUIDE MIDDELEN		
Liquide middelen		
1220 – Triodos bank (vreemd vermogen)	90,27	
	90,27	
<i>Totaal LIQUIDE MIDDELEN</i>	90,27	
 Passiva		
<i>Eigen vermogen</i>		90,27
<i>Totaal: Balans</i>	90,27	90,27

Exploitatierekening 2016

Periode: 0-2016 t/m 12-2016, Valuta: EUR

	Periode 0-2016 t/m 12-2016	
	<i>Debet</i>	<i>Credit</i>
Eigen vermogen		
Liquide middelen 0-2016		
		49,14
		49,14
		<hr/>
		<hr/>
<i>Totaal Subsidies</i>		49,14
KOSTEN		
Bestuurskosten		
4075 - reiskostenvergoedingen	0	
4078 - onkostenvergoedingen	0	
	<hr/>	
	0	
Autokosten		
4494 - vergoeding privé auto	0	
	<hr/>	
	0	
Representatie		
4520 - internet en website	0	
4530 - representatiekosten	0	
	<hr/>	
	0	
Kantoorkosten		
4330 - kantoorbenodigdheden	0	
	<hr/>	
	0	
Algemene kosten		
4305 - advieskosten	0	
4315 - bijeenkomsten	22,00	
	<hr/>	
	0	
	<hr/>	
<i>Totaal KOSTEN</i>	22,00	

FINANCIERINGSLASTEN

FINANCIERINGSLASTEN

Rentelasten en soortgelijke kosten

4970 - rente en kosten bank 139,41

139,41

Totaal FINANCIERINGSLASTEN 139,41**BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN**

BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN

Bijzondere baten en lasten

9910 - bijzondere lasten 0

0

Totaal BUITENGEWONE BATEN EN LASTEN 0*Ten gunste van het eigen vermogen van* 49,14

Totaal exploitatie rekening - 90,27 - 90,27